Leadership Check

Präsenzielle Führung!

Eine konkrete Führungssituation. Etwa 10-15 Minuten.

Nimm eine reale Situation als Ausgangspunkt. Halte Beobachtungen und Annahmen auseinander. Die Fragen unterstützen deine Reflexion; sie ergeben keinen Punktwert und keine Diagnose.



Das bestehende Modell: Präsenz & Essenz im Kern; darum Klarheit, Leidenschaft und Umsetzung. Die Abbildung stammt aus der bereitgestellten Animation.

So nutzt du die Webfassung

1. Beantworte die Fragen auf Seite 2 und ordne sie für dich ein.
2. Prüfe auf Seite 3 das Zusammenspiel und deinen nächsten Schritt.
3. Wenn du möchtest, gib auf Seite 4 Rückmeldung zum Instrument.

Speichere deine ausgefüllte Kopie in einem PDF-Programm. Eine Übermittlung erfolgt nicht automatisch. Bitte vermeide vertrauliche Personen- und Organisationsangaben.

Deine Führungssituation

Notizen und Selbsteinordnung: stimmig / prüfen / Handlungsbedarf. Kein Gesamtwert.

PRÄSENZ · Gegenwärtigkeit / Wahrnehmung

Was nehme ich tatsächlich wahr - bei mir selbst, bei anderen und im relevanten Umfeld?

Offen

ESSENZ · Kern / Massstab

Was ist für mich in dieser Situation jetzt wirklich wesentlich?

Offen

KLARHEIT · Position / Richtung

Wo stehen wir - und welche Position und Richtung braucht es?

Offen

LEIDENSCHAFT · Energie / Dynamik

Ist die notwendige Energie und Dynamik vorhanden - und tragen die richtigen Menschen die Richtung mit?

Offen

UMSETZUNG · Handlung / Realisierung

Was entscheiden wir - und was realisieren wir konkret mit Strategie, Disziplin, Ausdauer und Geduld?

Offen

AUSDRUCK · Wahrnehmbarkeit / Vermittlung

Wie wird unsere Führung für andere wahrnehmbar und verständlich?

Offen

WIRKUNG · Veränderung / Entwicklung

Was entsteht tatsächlich - und trägt es zur angestrebten Zielerreichung bei?

Offen

Zusammenspiel und nächster Schritt

Alignment · Passt das noch zusammen?

Sind Wahrnehmung, Wesentliches, Position/Richtung, Energie/Dynamik und Umsetzung stimmig ausgerichtet - und stimmen Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung (AKV), Ressourcen und Entscheidungsräume?

Erneut hinschauen

Was nehme ich jetzt neu wahr - und was ist dadurch neu wesentlich?

Dein nächster Führungsimpuls

Wo zeigt sich der grösste Klärungs- oder Handlungsbedarf? Was ist der nächste konkrete Führungsimpuls - wer übernimmt ihn bis wann?

Ausdruck macht Führung wahrnehmbar. Wirkung beschreibt, was tatsächlich entsteht; sie ist nicht automatisch mit der angestrebten Zielerreichung identisch.

Deine Rückmeldung zum Check

Mich interessiert deine Erfahrung mit dem Instrument. Du musst weder die ausgefüllten Situationsnotizen noch vertrauliche Angaben weitergeben.

1. Hat der Check deine Sicht auf die Situation verändert oder geschärft?

2. Bei welcher Frage musstest du am stärksten nachdenken - und weshalb?

3. Was fehlt, ist unklar oder bringt dir in der Praxis keinen Nutzen?

Rückmeldung oder Gespräch

info@anton-doerig.ch · +41 79 708 30 90

Sende, wenn du möchtest, eine eigene E-Mail oder frage ein Erstgespräch an. Es gibt keinen automatischen Versand. Sensible Angaben bitte zunächst nicht unverschlüsselt per E-Mail übermitteln.

Diese Webfassung übernimmt die Fragen der bereitgestellten Pilotversion 1.2, passt Ansprache und Schweizer Rechtschreibung an und korrigiert die Markenschreibweise. Das Original bleibt unverändert.